

NÁVRH MPSV NA ÚPRAVU PLATOVÝCH TARIFŮ ZAMĚSTNANCŮ VE STÁTNÍ SPRÁVĚ

Koncepce úpravy platových tarifů zaměstnanců ve státní správě vychází ze záměrů programového prohlášení vlády, kterým se kabinet zavázal ke snížení objemu mezd v organizačních složkách státu a v příspěvkových organizacích příští rok nejméně o desetinu. Návrh dnes míří do vnějšího připomínkového řízení, vláda by se jím měla zabývat v září.

„Náš návrh je koncipován tak, aby umožňoval efektivnější řízení lidských zdrojů ve státní a veřejné správě, rozšiřujeme prostor pro finanční motivaci zaměstnance. Druhým zásahem do tarifů bylo plošné snížení tarifní složky a přepracování způsobu automatického zvyšování platů na základě odpracovaných let,“ vysvětluje Jaromír Drábek, ministr práce a sociálních věcí. Předkládaná změna neznamena automatický pokles platů. Vláda se ve svém programovém prohlášení zavázala přenechat v kompetenci jednotlivých ministrů, zda desetiprocentní úsporu provede snížením mezd, propouštěním nebo kombinací těchto dvou prostředků.

1. Rozšíření možnosti využití osobního příplatku

Návrh Ministerstva práce a sociálních věcí počítá rozšířením možnosti osobního příplatku v běžných případech až do 100 % platu (dnes je to 50 %) a v mimořádných případech až na 200 % (dnes 100 % platu). „Zaměstnavatel, ať už ve veřejné, nebo v soukromé sféře, musí mít možnost rozlišovat mezi zaměstnanci podle kvality odváděné práce. Pevně stanovené mantinely dnešních tarifů mu to ve státní správě do značné míry znemožňovaly. Náš návrh naopak s prvkem motivace počítá,“ vysvětluje ministr práce.

2. Snížení úrovně tarifů o 10 % a změna odměňování podle počtu odpracovaných let

Návrh MPSV plošně snížil ve všech úrovních tarifů o 10 % a zároveň, s ohledem na druh tarifu, stanoví maximální dobu, po kterou se plat v dané třídě zvyšuje. „Automatické zvyšování platů po odpracování určitého počtu let není motivací k rozšiřování schopností a dovedností, ale motivací k setrvání v úřadu,“ říká Jaromír Drábek. U některých profesí navíc nelze předpokládat, že se jejich kvalifikace může s odpracovanými lety ve státní správě nějakým zásadním způsobem zvyšovat. „U méně kvalifikovaných činností stačí poměrně krátká doba na to, aby pracovník dosáhl takových zkušeností, že se jeho kvalifikace prostě již nemá kam zvyšovat,“ říká Jaromír Drábek. U kvalifikovanějších profesí je tato doba pochopitelně delší, nicméně ani zde není nekonečná.

Návrh MPSV prosazuje individuální přístup k oceňování státních zaměstnanců, pokud se resort rozhodne úroveň jejich stávajících platů zachovat (za současného snížení počtu zaměstnanců tak, aby bylo dosaženo úspory), pak mu to tato úprava umožňuje.

Viktorie Plívová
vedoucí tiskového oddělení
a tisková mluvčí