

I. dodatek

Odvětvové kolektivní smlouvy vyššího stupně

V souladu s ustanovením § 22 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., ze dne
21. dubna 2006 v platném znění

uzavírají

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních
a novinových služeb (dále jen "OS"),
zastoupený předsedou
panem Stanislavem Kačerem

a

Český svaz zaměstnavatelů pošt, telekomunikací a distribuce tisku
(dále jen "Svaz zaměstnavatelů"),
zastoupený předsednictvem

tento I. dodatek Odvětvové kolektivní smlouvy vyššího stupně

V souvislosti s nabytím účinnosti zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb.) dne 1. 1. 2007 smluvní strany uzavírají I. dodatek Odvětvové kolektivní smlouvy vyššího stupně obsahující úpravy, které smlouvu uvádějí v soulad s právními předpisy platnými k 1. 1. 2007.

1. Oddíl I, Obecná ustanovení, Čl. 1, Předmět smlouvy

Ruší se odst. 1 a nahrazuje tímto zněním:

„1. Odvětvová kolektivní smlouva vyššího stupně ve všech svých částech (dále jen "Odvětvová smlouva") vychází z platných znění zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, z ustanovení občanského zákoníku č. 40/1964 Sb., ve znění pozdějších předpisů, jimiž se řídí v rozsahu stanoveném zákoníkem práce pracovně právní vztahy, ze zákoníku práce č. 262/2006 Sb., v platném znění (dále též "ZP"), dalších zákonů a obecně platných právních předpisů, závazných pro zaměstnance a zaměstnavatele.“

2. Oddíl I, Čl. 2 Závaznost a rozsah platnosti, změny a úpravy Odvětvové smlouvy

Ruší se odst. 3 a nahrazuje tímto zněním:

„3. Pokud nejsou uzavřeny podnikové kolektivní smlouvy, platí pro zaměstnance i zaměstnavatele Odvětvová smlouva v plném rozsahu s tím, že zaměstnanci mají právní nárok na plnění uvedená v Odvětvové smlouvě. Při odměňování zaměstnanců je v tomto případě povinen zaměstnavatel respektovat v individuálních pracovních nebo jiných smlouvách minimálně nároky uvedené v zákoníku práce a v Odvětvové smlouvě.“

3. Oddíl III, Čl. 6 Uvolňování zaměstnanců při organizačních změnách

Ruší se odst. 2 a 3 a nahrazují tímto zněním:

„2. Zaměstnavatelé se zavazují seznamovat zaměstnance a jejich příslušný odborový orgán s uvolněním zaměstnance v důsledku organizačních změn (§ 52 písm. a) – c) ZP) nejméně dva měsíce před předáním výpovědi. Tuto lhůtu lze po dohodě s příslušným odborovým orgánem zkrátit, ale nesmí být kratší než jeden měsíc. Zaměstnavatelé budou těmto zaměstnancům aktivně pomáhat při umístění nabídkou volných míst ve spolupráci s příslušným úřadem práce.“

3. Zaměstnavatelé vyplatí zaměstnancům, jejichž pracovní poměr k organizaci skončil dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) - c) ZP, odstupné podle § 67 odst. 1 ZP zvýšené o další násobky jejich průměrného měsíčního výdělku zjištěného podle § 351 až § 362 ZP.

V podnikových kolektivních smlouvách budou dohodnuty konkrétní podmínky a rozsah takto přiznaného odstupného.“

4. Oddíl IV, Čl. 7 Pracovní poměr a pracovní smlouva

Ruší se odst. 1 a nahrazuje tímto zněním:

„1. Pracovní poměr mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem se zakládá písemnou pracovní smlouvou, v níž je nutno dohodnout minimálně druh práce, místo výkonu práce, pravidelné pracoviště a den nástupu do práce ve smyslu § 34 ZP.“

5. Oddíl IV, Čl. 7 Pracovní poměr a pracovní smlouva

V odst. 3 se slova „(§ 30 odst. 5 ZP)“ zrušují a nahrazují slovy „(§ 39 odst. 4 ZP)“.

6. Oddíl IV, Čl. 9 Pracovní doba

V odst. 1 se slova „16 let“ zrušují a nahrazují slovy „18 let“.

7. Oddíl IV, Čl. 9 Pracovní doba

V odst. 2 se slova „§ 85“ zrušují a nahrazují slovy „§ 83“.

8. Oddíl IV, Čl. 9 Pracovní doba

V odst. 4 se vkládá věta třetí v tomto znění:

„Bezpečnostní přestávky ve smyslu § 89 ZP se započítávají do pracovní doby.“

9. Oddíl IV, Čl. 10 Práce přesčas

V odst. 1 se slova „(§ 96, odst. 1 ZP)“ zrušují a nahrazují slovy „(§ 93, odst. 1 a 2 ZP).“

10. Oddíl IV, Čl. 10 Práce přesčas

V odst. 2 se slova „§ 96 odst. 2 “ zrušují a nahrazují slovy „§ 93 odst. 3“.

11. Oddíl IV, Čl. 11 Dovolená na zotavenou

Ruší se odst. 1 a nahrazuje tímto zněním:

„1. Základní výměra dovolené (§ 213 odst. 1 ZP) se prodlužuje minimálně o 1 týden.“

12. Oddíl IV, Čl. 11 Dovolená na zotavenou

V odst. 2 se slova „(§ 105 odst. 4 ZP)“ zrušují.

13. Oddíl IV, Čl. 12 Překážky v práci

Ruší se odst. 1 a nahrazuje tímto zněním:

„1. Zaměstnavatelé poskytnou zaměstnancům pracovní volno, případně i s náhradou mzdy, minimálně v rozsahu § 199 až § 206 ZP.“

14. Oddíl IV, Čl. 12 Překážky v práci

V odst. 2 se slova „V souladu s § 124 odst. 5 a § 128 odst. 3 ZP poskytnou zaměstnavatelé“ zrušují a nahrazují slovy „Zaměstnavatelé poskytnou“.

15. Oddíl IV, Čl. 12 Překážky v práci

V odst. 3 se slova „odst. 1 §124 ZP“ zrušují a nahrazují slovy „§ 200 ZP“.

16. Oddíl V, Čl. 13 Mzdy

V odst. 1 se slova „zákonem č. 1/1992 Sb., nařízením vlády č. 333/1993 Sb.“ zrušují a nahrazují slovy „zákoníkem práce“.

17. Oddíl V, Čl. 13 Mzdy

V odst. 2 se slova „Minimální (základní) mzdové tarify“ zrušují a nahrazují slovy „Nejnižší úrovně zaručené mzdy“.

18. Oddíl V, Čl. 13 Mzdy

Odst. 7 se zrušuje.

19. Oddíl V, Čl. 14 Odměňování zaměstnanců

Ruší se odst. 1 a nahrazuje tímto zněním:

„1. Pro odměňování zaměstnanců platí nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí v platném znění.“

20. Oddíl V, Čl. 14 Odměňování zaměstnanců

V odst. 2 se slova „Minimální mzdové tarify uvedené v“ zrušují a nahrazují slovy „Nejnižší úrovně zaručené mzdy dle“.

21. Oddíl V, Čl. 14 Odměňování zaměstnanců

Ruší se odst. 2. a nahrazuje tímto zněním:

„2. Nejnižší úrovně zaručené mzdy musí být dodrženy i v případech, kdy v podnikových kolektivních smlouvách budou dohodnuty mzdové tarify s rozpětím, případně tarifní mzda zaměstnanců bude stanovena na základě předem dohodnutých kritérií.“

22. Oddíl V, Čl. 14 Odměňování zaměstnanců

Ruší se odst. 6 a nahrazuje tímto zněním:

„6. Za práci v noci přísluší zaměstnancům příplatek nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku, minimálně však 8 Kč za každou odpracovanou hodinu.“

23. Oddíl V, Čl. 14 Odměňování zaměstnanců

V odst. 7. se slova „a zdraví škodlivém pracovním“ zrušují.

24. Oddíl V, Čl. 14 Odměňování zaměstnanců

Ruší se odst. 8 a nahrazuje tímto zněním:

„8. Za práci konanou v sobotu a v neděli přísluší zaměstnanci příplatek nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku za každou odpracovanou hodinu.“

25. Oddíl V, Čl. 14 Odměňování zaměstnanců

Ruší se odst. 9 a nahrazuje tímto zněním:

„9. Zaměstnavatelé jsou povinni dle § 113 ZP předem seznamovat zaměstnance se způsobem odměňování, se změnami výše mzdy a podmínek pro její poskytování. Změny mzdy nesmí být prováděny se zpětnou platností.“

26. Oddíl V, Čl. 15 Normování práce

V odst. 1 se slova „§ 16 zákona č. 1/1992 Sb.“ zrušují a nahrazují slovy „§ 300 ZP“.

27. Oddíl V, Čl. 15 Normování práce

V odst. 2 se slova „(§ 16 zákona č. 1/1992 Sb.)“ zrušují.

28. Oddíl V, Čl. 16 Cestovní náhrady

V odst. 1 se slova „zákona č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách“ zrušují a nahrazují slovy „zákoníku práce“.

29. Oddíl VII, Čl. 22 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Ruší se odst. 6 a nahrazuje tímto zněním:

„6. Zaměstnavatelé vyplatí v případě smrtelného pracovního úrazu jednorázové odškodnění pozůstalému manželovi a nezaopatřenému dítěti, a to každému ve výši 240 000 Kč, rodičům zemřelého zaměstnance, jestliže žili se zaměstnancem v domácnosti, v úhrnné výši 240 000 Kč.“

30. Oddíl IX, Čl. 25

V odst. 4 se slova „(§ 249 - § 251 ZP)“ zrušují a nahrazují slovy „(§ 338 až § 340 ZP)“.

Tento dodatek nabývá účinnosti dne 1. 1. 2007.

V Praze 31. ledna 2007

Za Odborový svaz zaměstnanců
poštovních, telekomunikačních a
novinových služeb


Stanislav Kačer

Za Český svaz zaměstnavatelů pošt, telekomunikací a distribuce tisku:

Česká pošta, s.p.


JUDr. Karel Kratina

Telefónica O2 Czech Republic, a.s.


Jaime Smith Basterra

VEGACOM, a.s.


Ing. Pavel Hlavinka

HARICOM, s.r.o.


Ing. Jiří Hacaperka