

**DODATEK č. 3**

**ke kolektivní smlouvě vyššího stupně**

**Odborového svazu ECHO, Českého odborového svazu energetiků, Odborového svazu  
zaměstnanců jaderných elektráren**

**a**

**Českého svazu zaměstnavatelů v energetice**

**uzavřené dne 9. 1. 2009**

**Smluvní strany:**

**Odborový svaz ECHO** (dále jen OS ECHO) se sídlem nám. W. Churchilla 2, Praha 3  
zastoupený jeho předsedou, panem **JUDr. Zdeňkem Černým, MBA**

**Český odborový svaz energetiků** (dále jen ČOSE) se sídlem v Prunéřově, Elektrárna  
Prunéřov- Kadaň zastoupený jeho předsedou, panem **Josefem Mrázem**

**a**

**Český svaz zaměstnavatelů v energetice** (dále jen ČSZE) se sídlem Partyzánská 7, Praha 7  
zastoupený předsedou představenstva Českého svazu zaměstnavatelů v energetice panem  
**Ing. Vladimírem Tošovským**

**Smluvní strany se dohodly na uzavření Dodatku č. 3 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně:**

**1. § 5- Závazky zaměstnavatelů**

Text bodu 4 písm. e) „rozhodnutí o tom, zda jde neomluvené zameškání práce“ se přesouvá do bodu 5. nové písm. v)  
Písmena f) a g) bodu 4 se nahrazují písmeny e) a f)

**2. § 27 – Příplatky k dosažené mzdě – se mění takto:**

**3. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí**

- a) Za práci ve ztíženém pracovním prostředí přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě dle Sborníku prací odměňovaných příplatkem za ztížené pracovní prostředí, který tvoří Přílohu č. 2 této kolektivní smlouvy.
- b) Minimální sazba tohoto příplatku činí 7,80 Kč.
- c) Na základě Sborníku, který tvoří přílohu č. 2 této kolektivní smlouvy se na organizacích zpracují podnikové sborníky, které konkrétně upraví poskytování příplatků v jednotlivých prostředích a stanoví konkrétní hodinové sazby příplatků nebo jiný způsob odměňování (např. paušalizace, apod.).

**4. Příplatek za noční práci**

Za noční práci konanou v době od 22.00 hod. do 06.00 hod., přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě ve výši minimálně 15,00 Kč za každou odpracovanou hodinu.

**5. Příplatek za práci v nepřetržitých pracovních režimech**

- a) Nepřetržitým pracovním režimem se rozumí režim, v němž pracovní činnost probíhá nepřetržitě po celý rok nebo ucelené časové období (sezónu), s výjimkou krátkodobých přestávek technického charakteru, přičemž zaměstnanci pracují v nepřetržitém směnovém režimu, tzn. střídavě ve všech směnách rozvržených zaměstnavatelem v předem stanoveném harmonogramu směn na 24 hodin denně a všechny kalendářní dny v týdnu. Dny nepřetržitého odpočinku v týdnu jim připadají střídavě na různé kalendářní dny.
- b) Za práci konanou v nepřetržitých pracovních režimech přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě, který zajišťuje mzdovou preferenci tohoto pracovního režimu, a to ve výši minimálně 9,70 Kč za každou odpracovanou hodinu v nepřetržitém směnovém režimu.

**7. Příplatek za práci v obtížných pracovních podmínkách**

- a) Za práci v obtížných pracovních podmínkách přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě dle Sborníku prací odměňovaných příplatkem za práci

v obtížných pracovních podmínkách, který tvoří Přílohu č. 3 této kolektivní smlouvy.

- b) Minimální sazba tohoto příplatku činí 7,80 Kč za každou odpracovanou hodinu.
- c) Na základě Sborníku, který tvoří přílohu č. 3 této kolektivní smlouvy se na organizacích zpracují podnikové sborníky, které konkrétně upraví poskytování příplatků za práci v obtížných pracovních podmínkách a stanoví konkrétní hodinové sazby příplatků nebo jiný způsob odměňování [např. paušalizace nebo odměňování s využitím zařazení zaměstnanců do kategorií prací (dle zákona č. 258/2000 Sb., a vyhl. č. 307/2002 Sb.,)].

### 3. § 30 – Odměna za pracovní pohotovost - se mění takto:

Za každou hodinu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši 10 % průměrného výdělku zaměstnance, minimálně však:

- 7,30 Kč za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště ve všední den, minimálně však 36,50 Kč za den,
- 13,90 Kč za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště v sobotu, v neděli a ve svátek (ve dnech nepřetržitého odpočinku), minimálně však 69,50 Kč za den.

Dojde-li v průběhu trvání pohotovosti k výkonu práce, přísluší zaměstnanci mzda za vykonanou práci. Souběh odměny za pracovní pohotovost a mzdy je vyloučen.

Konkrétní podmínky pro nařizování pracovní pohotovosti, její odměňování a okruh zaměstnanců lze sjednat v podnikových kolektivních smlouvách

### 4. Příloha č. 1 – Mzdové tarify – se mění takto:

tarifní stupeň	Kč
1.	8.800,-
2.	9.800,-
3.	10.200,-
4.	10.700,-
5.	11.550,-
6.	12.350,
7.	13.400,-
8.	14.550,-
9.	16.200,-
10.	17.450,-
11.	19.500,-
12.	21.500,-

Tento Dodatek ke kolektivní smlouvě vyššího stupně je vyhotoven v devíti výtiscích. Každá ze smluvních stran obdrží tři výtisky.

Tento Dodatek ke kolektivní smlouvě vyššího stupně je platný dnem podpisu smluvních stran a nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2012.

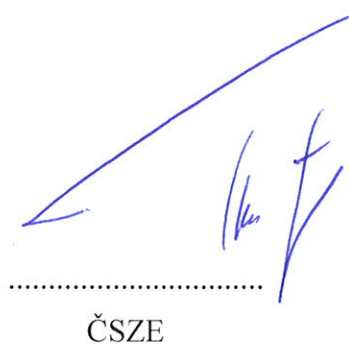
Svůj souhlas s obsahem tohoto Dodatku ke kolektivní smlouvě potvrzují smluvní strany podpisy svých zástupců.

**Podpisy zástupců smluvních stran:**



OS ECHO

ČOSE



ČSZE

V Praze dne: 20. prosince 2011