



## MPSV: Vyhodnocení projektu DONEZ za první dva měsíce provozu

Ministerstvo práce a sociálních věcí ve spolupráci s Úřadem práce ČR realizuje od října 2011 projekt „Docházka nezaměstnaných – DONEZ“. Cílem projektu, který je financován z Evropského sociálního fondu, je v maximální možné míře omezit výkon nelegálního zaměstnávání.

V rámci projektu DONEZ vytipování uchazeči o zaměstnání dochází v určeném čase pracovníkem úřadu práce na místa Czech POINT. MPSV tak posiluje kontrolní mechanismus, jenž znesnadňuje uchazečům o zaměstnání výkon nelegálního zaměstnání, resp. činností, které nejsou oprávněni vykonávat a které se zpravidla realizují v rámci tzv. šedé ekonomiky. Jestliže se nezaměstnaný v určený čas nedostaví na Czech POINT, zjišťuje se důvod nedodržení této zákonné povinnosti vůči Úřadu práce ČR. Např. z důvodu pohovoru na novou pozici či nemoci je uchazeč omluven pouze řádnou omluvenkou. V případě bezdůvodné absence uchazeče, zahajuje Úřad práce ČR správní řízení, které může vést až k vyřazení uchazeče z evidence Úřadu práce ČR a odebrání dávek.

Za první dva měsíce bylo do projektu zahrnuto 17 054 uchazečů o zaměstnání, v listopadu bylo na místech Czech POINT realizováno 72 528 návštěv, v říjnu (v prvním měsíci fungování projektu 13 514 návštěv). „Projekt již nese první výsledky. Zahájeno bylo zhruba 800 správních řízení, což při odejmutí dávek znamená úsporu 12,7 mil. Kč. Co považuji za ještě větší úspěch a doklad o potřebnosti zvýšené kontroly je fakt, že 78 lidí si po zařazení do projektu najednou našlo zaměstnání. Úspora činí v tomto případě 1,5 milionu,“ říká Jaromír Drábek, ministr práce a sociálních věcí. S ohledem na dosavadní náklady projektu (4 mil. Kč) je zcela zřejmé, že samotný projekt vykazuje úspory na straně státního rozpočtu již nyní.

Cílem projektu je především ztížení podmínek nelegálního zaměstnávání jak pro nezaměstnané, tak pro firmy, kterým v případě, že umožní výkon nelegálního zaměstnávání, hrozí kromě pokuty i např. odebrání živnostenského oprávnění. Kontrolovány jsou specifické skupiny uchazečů, které jsou definovány vnitřními metodickými pokyny.

### Kritéria uchazeče pro zařazení do systému DONEZ:

- Uchazeč s opakovanou evidencí
- Uchazeč, který měl v posledních 6 měsících zaměstnání kratší než 10 dní.
- Mladiství do 26 let
- Absolventi
- Vytipované rizikové profese s danou úrovní vzdělání



### **Osoby, které do systému zařazovány nejsou:**

- Uchazeč s 2. a 3. stupněm invalidity
- Domácí péče o osobu blízkou s 2. stupněm invalidity
- Uchazeč je zařazen do rekvalifikace
- Uchazeč je zařazen do projektu ESF
- Uchazeči je 60 a více let
- Uchazeč je zařazen do poradenských aktivit
- Uchazeč není občanem ČR
- Uchazečka je v evidenci vedena jako těhotné/kojící/matky dětí do 9 měsíců...

### **Další důvody:**

- Nemoc
- Pracovní neschopnost
- Obtížná dopravní dostupnost
- Zprostředkovatel Úřadu práce může na základě osobní zkušenosti zařadit i uchazeče, který nebyl identifikován systémem.
- Po zařazení uchazeče do systému DONEZ bude uchazeči předán termín návštěvy na Czech POINTu s poučením, kde budou uvedena práva a povinnosti uchazeče.

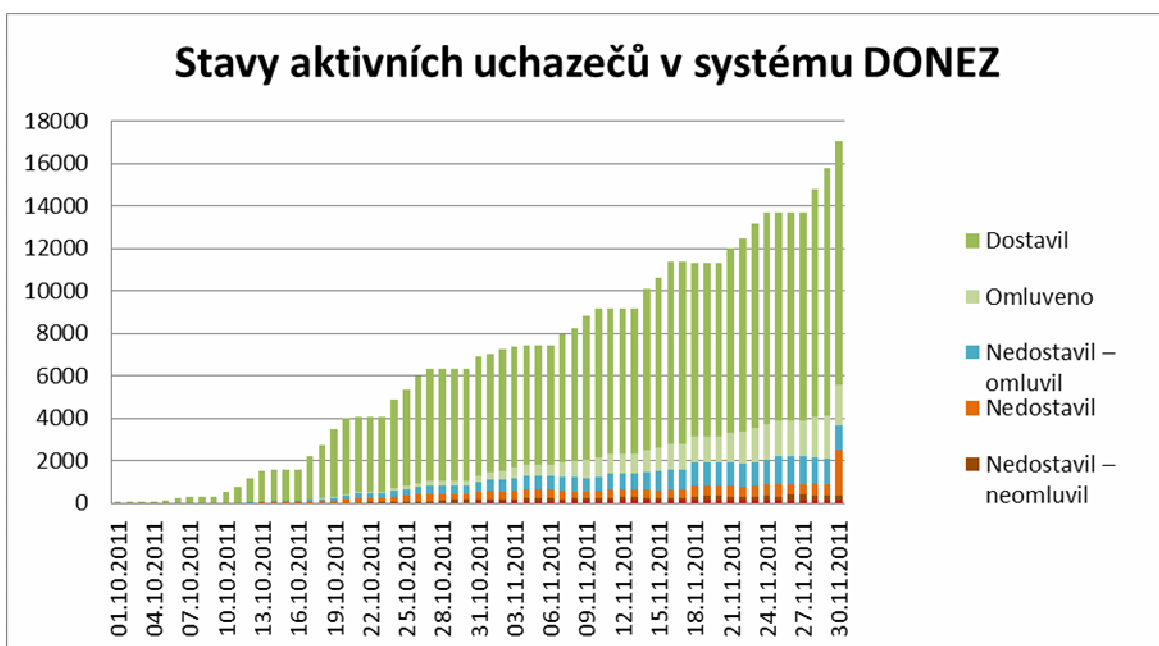
Kromě standardních omluvenek (nemoc, pohovor při hledání zaměstnání...) se pracovníci Czech POINTů setkávají i s kuriózními výmluvami, proč se uchazeč nemohl dostavit v daný čas.

### **Zde je výběr některých z nich:**

- Schůzka s léčitelem v Přerově
- Nehet na palci
- Zaspal (termín návštěvy ve 14:00 hod.)
- Uchazeč uvádí, že byl na Ukrajině.
- Pomoc synovi. Prasklo mu vodovodní potrubí.
- Klient uvádí, že má práci na zahradě.
- Výpomoc restaurace Balkán
- Zaměstnavatel mě neuvolnil.
- Později, nemá čas.

- Klientka byla v práci v Jokeru a nemohla se dostavit v danou hodinu.
- Pán byl zamčený doma a nemohl najít klíče od bytu.
- Rodinné důvody – matka vypadla z druhého patra.
- Později přijít nemůžu, proto jsem přišel dříve.
- Dle sdělení klienta, se mu zatahly hodiny.
- V 17 HODIN BOWLINGOVÝ TURNAJ V PARDUBICÍCH
- Uchazečka stála frontu v Kauflandu.

V průběhu dvou let by mělo systémem projít přibližně 170 tisíc specifických uchazečů o práci (konečný počet se odvíjí od délky jednotlivých kontrol a případného opakování kontrol u jednotlivých uchazečů). V režimu kontroly budou vždy maximálně po dobu tří měsíců, hlášení na Czech POINTU bude vyžadováno nejvýše dvakrát týdně. Permanentně by měla být v systému kontroly vždy zhruba dvacetina nezaměstnaných v ČR.



Viktorie Plívová  
vedoucí tiskového oddělení  
a tisková mluvčí