

# NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 565/2006 Sb.

ze dne 6. prosince 2006,

**o platových poměrech vojáků z povolání, ve znění nařízení vlády č. 336/2007 Sb.,  
nařízení vlády č. 131/2008 Sb., nařízení vlády č. 131/2009 Sb., nařízení vlády  
č. 200/2009 Sb., nařízení vlády č. 376/2010 Sb. a nařízení vlády č. 45/2011 Sb.**

Vláda nařizuje podle § 23 odst. 1 písm. b) až e) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb., zákona č. 217/2000 Sb., zákona č. 563/2004 Sb. a zákona č. 626/2004 Sb. (dále jen „zákon“):

## § 1

### Úvodní ustanovení

Toto nařízení se vztahuje na vojáky z povolání<sup>1)</sup> (dále jen „voják“) a stanoví

- a) kvalifikační předpoklady v souladu s charakteristikami platových tříd včetně způsobu zařazování do těchto tříd, stupnici platových tarifů a způsob jejího určení,
- b) příplatky za vedení,
- c) podmínky pro poskytování a výši zvláštního příplatku a podmínky pro poskytování osobního příplatku a jeho maximální výši,
- d) podmínky pro poskytování odměn.

## § 2

### Kvalifikační předpoklady

(1) Kvalifikační předpoklady potřebné pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd jsou

1. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
2. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
3. platová třída: střední vzdělání
4. platová třída: střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání
5. platová třída: střední vzdělání s výučním listem
6. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem
7. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
8. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
9. platová třída: vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou
10. platová třída: vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání
11. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
12. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
13. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu

---

<sup>1)</sup> § 2 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů.

- 14. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
- 15. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
- 16. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.

(2) Kvalifikační předpoklady stanovené podle odstavce 1 nenahrazují kvalifikační předpoklady, které pro výkon stejných prací stanoví zvláštní právní předpis<sup>2)</sup>.

### § 3

#### **Zařazení vojáka do platové třídy**

(1) Zaměstnavatel zařadí vojáka podle § 4 odst. 1 zákona do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády, kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady<sup>3)</sup> (dále jen „katalog prací“) zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na vojáka požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel vojáka do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty práce s ní porovnatelné z hlediska složitosti, psychické a fyzické náročnosti.

(2) Zaměstnavatel zařadí vojáka do platové třídy, pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje kvalifikační předpoklady.

(3) Zaměstnavatel může výjimečně zařadit vojáka do platové třídy, pro kterou nesplňuje kvalifikační předpoklady, jestliže

- a) vykonává práce převážně manuálního charakteru,
- b) dlouhodobou činností v příslušném oboru prokázal schopnost k výkonu požadované práce a je starší 50 let,
- c) plní úkoly zpravodajské služby,
- d) vykonává umělecké, uměleckotechnické nebo uměleckopedagogické práce,
- e) je aktivním sportovcem nebo trenérem,
- f) zvláštní právní předpis vyžaduje pro výkon některých prací nižší vzdělání než potřebné vzdělání podle § 2 odst. 1, nebo stanoví jiný kvalifikační předpoklad,

nestanoví-li zvláštní právní předpis<sup>4)</sup> jinak.

(4) Nemůže-li zaměstnavatel obsadit služební místo vojákem, který splňuje kvalifikační předpoklady a nejsou-li dány podmínky pro výjimečné zařazení vojáka podle odstavce 3, může zaměstnavatel vojáka výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje kvalifikační předpoklady, nejvýše na dobu čtyř roků.

---

<sup>2)</sup> Například zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění zákona č. 125/2005 Sb., zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění zákona č. 125/2005 Sb.

<sup>3)</sup> Nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>4)</sup> Například zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

## Zařazení vojáka do platového stupně

### § 4

(1) Zaměstnavatel zařadí vojáka do platového stupně příslušné platové třídy v závislosti na zápočtu doby rozhodné pro toto zařazení (dále jen „započitatelná praxe“) podle odstavců 2 až 6 a § 5 odst. 1 a 2.

(2) V plném rozsahu započte zaměstnavatel vojákovu do započitatelné praxe dobu praxe v oboru požadované práce. Praxí v oboru požadované práce se pro účely tohoto nařízení rozumí výkon práce, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon požadované práce.

(3) V rozsahu nejvýše dvou třetin započte zaměstnavatel vojákovu do započitatelné praxe dobu jiné praxe, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon požadované práce.

(4) V plném rozsahu, nejvýše však v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby<sup>5)</sup> nebo civilní služby<sup>6)</sup> platným v době jejího výkonu, započte zaměstnavatel vojákovu do vojenské základní (náhradní) služby nebo dobu civilní služby do započitatelné praxe.

(5) V plném rozsahu, nejvýše však v celkovém rozsahu 6 let, započte zaměstnavatel vojákovu do započitatelné praxe dobu

- a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle zvláštního právního předpisu<sup>7)</sup>,
- b) osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě<sup>8)</sup>.

(6) Doby uvedené v odstavcích 4 a 5 započte zaměstnavatel do započitatelné praxe, pokud se voják současně nepřipravoval na povolání v denním<sup>9)</sup> nebo v prezenčním studiu<sup>10)</sup>.

### § 5

(1) Z doby započitatelné praxe, kterou vojákovu zaměstnavatel započte podle § 4 odst. 2 až 6, odečte zaměstnavatel vojákovu zařazenému do

- a) šesté až osmé platové třídy, který dosáhl jen
  1. středního vzdělání s výučním listem, dobu 1 roku,
  2. středního vzdělání, dobu 2 let, nebo
  3. základního vzdělání nebo základů vzdělání, dobu 4 let,

---

<sup>5)</sup> Například zákon č. 218/1999 Sb., o rozsahu branné povinnosti a o vojenských správních úřadech (branný zákon), ve znění pozdějších předpisů.

<sup>6)</sup> Zákon č. 18/1992 Sb., o civilní službě, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>7)</sup> Například zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 58/1964 Sb., o zvýšení péče o těhotné ženy a matky, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>8)</sup> § 120 odst. 3 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

<sup>9)</sup> § 25 odst. 2 písm. a) zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon).

<sup>10)</sup> § 44 odst. 4 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách).

- b) deváté platové třídy, který dosáhl jen
1. středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 2 let,
  2. středního vzdělání s výučním listem, dobu 3 let,
  3. středního vzdělání, dobu 4 let, nebo
  4. základního vzdělání nebo základů vzdělání, dobu 6 let,
- c) desáté platové třídy, který dosáhl jen
1. vyššího odborného vzdělání, dobu 1 roku,
  2. středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 3 let,
  3. středního vzdělání s výučním listem, dobu 4 let,
  4. středního vzdělání, dobu 5 let, nebo
  5. základního vzdělání nebo základů vzdělání, dobu 7 roků,
- d) jedenácté až šestnácté platové třídy, který dosáhl jen
1. vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu, dobu 2 let,
  2. vyššího odborného vzdělání, dobu 3 let,
  3. středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 5 let,
  4. středního vzdělání s výučním listem, dobu 6 let,
  5. středního vzdělání, dobu 7 let, nebo
  6. základního vzdělání nebo základů vzdělání, dobu 9 let.

(2) Vojákovi, který nezískal započítatelnou praxi, nebo získal započítatelnou praxi kratší, než je doba, kterou měl zaměstnavatel podle odstavce 1 odečíst, se o dobu, která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená v přílohách č. 1 až 3 k tomuto nařízení pro postup do vyššího platového stupně.

(3) Vojákovi, který dosáhne v průběhu služebního poměru vyšší vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započítatelná praxe pro zařazení do platového stupně, připočte mu zaměstnavatel k takto určené době započítatelné praxe dobu odpovídající dosaženému vzdělání, která mu byla podle odstavce 1 odečtena.

(4) Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží vojákovi od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl dobu započítatelné praxe stanovenou pro daný platový stupeň podle přílohy č. 1, 2 nebo 3 k tomuto nařízení.

## **Platový tarif**

### **§ 6**

(1) Vojákovi náleží platový tarif pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, podle přílohy č. 1 k tomuto nařízení, ve které je stanovena stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů, není-li dále stanoveno jinak.

(2) Vojákovi, který je zdravotnickým pracovníkem<sup>10a)</sup> poskytujícím zdravotní péči ve zdravotnickém zařízení nebo centru letecké záchranné služby, přísluší platový tarif pro

---

<sup>10a)</sup> § 2 písm. b) zákona č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů.

§ 2 písm. b) zákona č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče

platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení, není-li v odstavci 3 stanoveno jinak.

(3) Vojákovi, který je lékařem nebo zubním lékařem<sup>22)</sup> poskytujícím zdravotní péči ve zdravotnickém zařízení ústavní péče nebo v centru letecké záchranné služby, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení.

### **Zvláštní způsob určení platového tarifu některým vojákům**

#### **§ 7**

(1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy vojáka zařazeného do

- a) první až páté platové třídy, nebo
- b) šesté a vyšší platové třídy, který vykonává umělecké, uměleckotechnické, uměleckopedagogické práce, práci výkonného letce, činnost sportovce a trenéra, nebo plní úkoly zpravodajské služby, anebo je vyslán v rámci jednotky mnohonárodních sil mimo území České republiky,

pokud okruh vojáků, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy stanoví vnitřní předpis.

(2) Zaměstnavatel, který je zdravotnickým zařízením a poskytuje zdravotní péči hrazenou z veřejného zdravotního pojištění<sup>11)</sup>, může s předchozím souhlasem zřizovatele stanovit ve vnitřním předpisu způsob určení platového tarifu vojákům zařazeným do páté a vyšší platové třídy v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě.

### **Osobní příplatek**

#### **§ 8**

(1) Vojákovi, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých služebních výsledků nebo plní větší rozsah služebních úkolů než ostatní vojáci, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je voják zařazen.

(2) Vojákovi, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává činnosti zařazené do desáté až šestnácté platové třídy, a vojákovi, který plní úkoly zpravodajských služeb a je vynikajícím odborníkem, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je voják zařazen.

---

a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů.

<sup>22)</sup> § 2 písm. b) zákona č. 95/2004 Sb.

<sup>11)</sup> § 13 odst. 1 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

(3) Zaměstnavatel může zvýšit, snížit, popřípadě odejmout osobní příplatek v závislosti na plnění podmínek stanovených v odstavcích 1 a 2.

### **Příplatek za vedení**

#### **§ 9**

Vedoucímu vojákovi, kterému nepřísluší příplatek za vedení podle § 5 odst. 1 zákona, přísluší podle stupně řízení, náročnosti řízení a působnosti zaměstnavatele příplatek za vedení, stanovený v příloze č. 4 k tomuto nařízení.

### **Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí**

#### **§ 10**

(1) Vojákovi, který vykonává činnost ve ztíženém pracovním prostředí, přísluší příplatek ve výši 400 až 1 400 Kč měsíčně. Ztíženým pracovním prostředím pro účely poskytování příplatku je prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu a z opatření k jejich snížení nebo odstranění, uvedených v odstavci 2.

(2) Ztěžujícím vlivem se pro účely poskytování příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí rozumí

- a) prach, jehož průměrné celosměnové koncentrace v pracovním ovzduší jsou vyšší než trojnásobek hodnoty přípustného expozičního limitu stanoveného zvláštním právním předpisem<sup>12)</sup>,
- b) chemické látky, jejichž průměrné celosměnové koncentrace v pracovním ovzduší překračují hodnotu nejvyšší přípustné koncentrace v pracovním ovzduší stanovené zvláštním právním předpisem<sup>12)</sup> nebo, pokud pro danou látku není hodnota nejvyšší přípustné koncentrace v pracovním ovzduší stanovena, překračují trojnásobek hodnoty jejího přípustného expozičního limitu stanoveného zvláštním právním předpisem<sup>12)</sup>,
- c) směsi chemických látek s předpokládaným aditivním účinkem, jestliže součet podílů celosměnových průměrných koncentrací jednotlivých chemických látek v ovzduší z jejich hodnot přípustného expozičního limitu je vyšší než 2,
- d) pracovní procesy s rizikem chemické karcinogenity stanovené zvláštním právním předpisem<sup>13)</sup>,
- e) ustálený a proměnný hluk nebo impulsní hluk, jehož ekvivalentní hladina akustického tlaku  $A L_{Aeq, 8h}$  překračuje hygienický limit stanovený zvláštním právním předpisem<sup>14)</sup> nebo přípustný expoziční limit stanovený zvláštním právním předpisem<sup>15)</sup> nejméně o 20 dB nebo impulsní hluk, jehož průměrná hladina špičkového akustického tlaku  $C$  stanovená zvláštním právním předpisem<sup>16)</sup> překračuje 145 dB,
- f) vibrace přenášené na ruce nebo celkové horizontální nebo vertikální vibrace přenášené na zaměstnance, jejichž průměrná souhrnná vážená hladina zrychlení  $L_{ahv, 8h}$  nebo průměrná vážená hladina zrychlení  $L_{aw, 8h}$  překračuje přípustný expoziční limit pro osmihodinovou pracovní dobu stanovený zvláštním právním předpisem<sup>16)</sup> nejméně o 17 dB,

<sup>12)</sup> § 14 odst. 4 nařízení vlády č. 178/2001 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>13)</sup> § 17 nařízení vlády č. 178/2001 Sb.

<sup>14)</sup> § 2 nařízení vlády č. 148/2006 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací.

<sup>15)</sup> § 3 nařízení vlády č. 148/2006 Sb.

<sup>16)</sup> § 12 odst. 1 a 4 nařízení vlády č. 148/2006 Sb.

- g) pracovní prostředí, kde jsou překračovány hodnoty přípustných mikroklimatických podmínek stanovené zvláštním právním předpisem<sup>17)</sup> a ani při používání dostupných použitelných osobních ochranných pracovních prostředků a úpravy režimu práce nelze vyloučit poškození zdraví,
- h) vědomé zacházení s biologickými činiteli nebo jejich zdroji nebo přenašeči, kterými jsou Guanarito, virus horečky Lasa, virus Junin (Argentinská nemoc), virus Machupo, Amapari, Sabia, virus krymskokonžské hemoragické horečky, virus Ebola, virus Marburské horečky, všechny typy viru varioly, Equine morbilli virus, Brucella abortus, Brucella melitensis, Brucella suis, Mycobacterium leprae, Burkholderia pseudomallei (Pseudomonas pseudomallei), Burkholderia mallei (Pseudomonas mallei), Rickettsia prowazekii, Rickettsia rickettsii, Rickettsia tsutsugamushi, Rickettsia typhi (Rickettsia mooseri), Yersinia pestis, virus opičích neštovic nebo viry lidské imunodeficiency, Avia influenza virus typu A, podtypy H 5 nebo H 7 a jeho genetické mutace, Mycobacterium tuberculosis,
- i) zvýšený tlak nad 400 kPa, který u prací pod hladinou odpovídá hloubce nejméně 40 metrů,
- j) radiační činnosti vykonávané v kontrolovaném pásmu pracovníky kategorie A stanovenými ve zvláštním právním předpisu<sup>18)</sup>,
- k) pracovní činnosti spojené s vyšetřováním a léčením osob hospitalizovaných na klinických pracovištích specializovaných na léčení infekčních onemocnění.

(3) Výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí určuje vojákovi zaměstnavatel podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

### **Zvláštní příplatky**

#### **§ 11**

(1) Vojákovi, kterému zaměstnavatel rozvrhl výkon služby tak, že střídavě vykonává službu v ranní, odpolední a noční směně, přísluší příplatek ve výši 400 Kč až 1 000 Kč měsíčně.

(2) Vojákovi, výkonnému letci, přísluší příplatek ve výši 2 000 Kč až 8 000 Kč měsíčně.

(3) Vojákovi, který soustavně poskytuje zdravotní péči na operačních sálech, anesteziologickoresuscitačních odděleních, odděleních urgentního příjmu, jednotkách intenzivní péče a na onkologii, přísluší příplatek ve výši 600 Kč až 2 000 Kč měsíčně.

(4) Vojákovi, který je členem výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby přísluší příplatek ve výši 1 000 Kč až 4 000 Kč měsíčně.

(5) Vojákovi, který vykonává činnosti spojené s ochranou zájmů státu, při nichž může dojít k ohrožení jeho života nebo zdraví, popřípadě k jiným závažným rizikům, přísluší příplatek ve výši 1 500 Kč až 6 000 Kč měsíčně v I. skupině, 1 000 Kč až 4 000 Kč měsíčně ve II. skupině nebo 600 Kč až 2 000 Kč měsíčně ve III. skupině. Zařazení těchto činností do I., II. nebo III. skupiny stanoví podle míry rizika ministr obrany.

(6) Vojákovi přísluší pouze jeden z příplatků stanovených v odstavcích 2 až 5. Výši zvláštního příplatku určí vojákovi zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro vojáka nejvýhodnější.

<sup>17)</sup> § 4 odst. 2 nařízení vlády č. 178/2001 Sb., ve znění nařízení vlády č. 523/2002 Sb.

<sup>18)</sup> § 16 odst. 2 vyhlášky č. 307/2002 Sb., o radiační ochraně, ve znění vyhlášky č. 499/2005 Sb.

## § 12

Vojákovi, který je vyslán v rámci jednotky mnohonárodních sil mimo území České republiky, přísluší příplatek

- a) ve výši 700 USD až 4 000 USD měsíčně, nebo
- b) ve výši až dvaapůlnásobku částek podle písmene a), pokud je voják vystaven vysokému riziku ohrožení života nebo zdraví spojenému s vedením bojové činnosti v prostoru operace,

popřípadě v rovnocenné výši v eurech podle přepočítacího koeficientu České národní banky, od prvního dne do posledního dne výkonu služby v zahraničí. Výši příplatku v rámci tohoto rozpětí stanoví ministr obrany.

## Odměny

### § 13

Zaměstnavatel může vojákovi poskytnout odměnu

- a) za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu,
- b) k ocenění jeho pracovních zásluh při dovršení 50 let věku a při prvním skončení služebního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod,
- c) za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo živelním událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život,
- d) za zlepšený hospodářský výsledek příspěvkové organizace<sup>19)</sup>.

## Společná, přechodná a závěrečná ustanovení

### § 14

(1) Ke zmírnění následků křivd vzniklých pracovními úkony učiněnými v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 může zaměstnavatel do započítatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud voják nemohl vykonávat práci v oboru požadované práce z důvodu neplatného pracovního úkonu<sup>20)</sup>.

(2) Ke zmírnění následků rozhodnutí, jimiž byli žáci a studenti v důsledku politické perzekuce v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 vyloučeni ze studia na školách poskytujících střední nebo vyšší vzdělání a na vysokých školách, může zaměstnavatel do započítatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud voják na základě studijní rehabilitace<sup>21)</sup> příslušné studium řádně ukončil.

### § 15

Podle tohoto nařízení se ke dni nabytí jeho účinnosti určí plat také vojákům, jejichž služební poměr vznikl před 1. lednem 2007.

---

<sup>19)</sup> § 55 zákona č. 218/21000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla).

<sup>20)</sup> § 21 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích.

<sup>21)</sup> § 18 odst. 3 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích, ve znění pozdějších předpisů.

§ 16

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2007.

Nařízení vlády č. 336/2007 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 565/2006 Sb., o platových poměrech vojáků z povolání, nabylo účinnosti dnem **1. ledna 2008**.

Nařízení vlády č. 131/2008 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 565/2006 Sb., o platových poměrech vojáků z povolání, ve znění nařízení vlády č. 336/2007 Sb., nabylo účinnosti dnem **1. května 2008**.

Nařízení vlády č. 131/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 565/2006 Sb., o platových poměrech vojáků z povolání, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem **1. června 2009**.

Nařízení vlády č. 200/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 565/2006 Sb., o platových poměrech vojáků z povolání, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem **1. července 2009**.

Nařízení vlády č. 376/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 565/2006 Sb., o platových poměrech vojáků z povolání, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem **1. ledna 2011**.

Nařízení vlády č. 45/2011 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 565/2006 Sb., o platových poměrech vojáků z povolání, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem **1. března 2011**.

předseda vlády

Ing. **Topolánek**, v.r.

místopředseda vlády  
a ministr práce a sociálních věcí

RNDr. **Nečas**, v.r.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro vojáky z povolání  
uvedené v § 6 odst. 1  
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	6 680	7 250	7 860	8 520	9 250	10 020	10 870	11 800	12 800	13 880	15 080	16 340	17 720	19 230	20 870	22 640
2	do 2 let	6 930	7 530	8 160	8 850	9 610	10 410	11 280	12 240	13 280	14 400	15 650	16 950	18 390	19 950	21 660	23 490
3	do 4 let	7 190	7 820	8 460	9 180	9 970	10 800	11 700	12 710	13 780	14 950	16 250	17 600	19 080	20 700	22 480	24 380
4	do 6 let	7 460	8 110	8 800	9 530	10 350	11 210	12 150	13 200	14 310	15 520	16 860	18 260	19 800	21 490	23 320	25 300
5	do 9 let	7 750	8 420	9 130	9 900	10 740	11 630	12 610	13 700	14 850	16 110	17 490	18 950	20 550	22 300	24 200	26 250
6	do 12 let	8 050	8 730	9 470	10 260	11 150	12 070	13 090	14 220	15 400	16 710	18 160	19 660	21 330	23 130	25 110	27 240
7	do 15 let	8 360	9 080	9 830	10 660	11 570	12 530	13 580	14 760	16 000	17 350	18 840	20 410	22 130	24 020	26 060	28 260
8	do 19 let	8 670	9 420	10 210	11 060	12 010	13 000	14 090	15 320	16 600	18 000	19 550	21 180	22 960	24 920	27 050	29 330
9	do 23 let	9 000	9 770	10 600	11 480	12 460	13 500	14 620	15 900	17 220	18 680	20 290	21 980	23 830	25 860	28 080	30 430
10	do 27 let	9 350	10 150	11 000	11 910	12 940	14 010	15 170	16 500	17 880	19 380	21 060	22 810	24 730	26 830	29 140	31 580
11	do 32 let	9 700	10 530	11 420	12 360	13 430	14 540	15 750	17 130	18 550	20 120	21 850	23 670	25 660	27 850	30 240	32 770
12	nad 32 let	10 070	10 930	11 850	12 830	13 950	15 090	16 350	17 780	19 260	20 880	22 680	24 570	26 640	28 900	31 370	34 010

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro vojáky z povolání  
uvedené v § 6 odst. 2  
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	6 920	7 510	8 140	8 820	9 570	10 370	11 250	12 220	13 250	14 370	15 610	16 920	18 340	19 900	21 600	23 440
2	do 2 let	7 180	7 800	8 450	9 170	9 950	10 780	11 680	12 680	13 750	14 910	16 200	17 550	19 040	20 650	22 420	24 320
3	do 4 let	7 440	8 100	8 760	9 510	10 320	11 170	12 120	13 160	14 270	15 480	16 830	18 220	19 760	21 430	23 270	25 230
4	do 6 let	7 720	8 400	9 110	9 870	10 710	11 610	12 590	13 670	14 810	16 070	17 460	18 900	20 500	22 240	24 140	26 190
5	do 9 let	8 030	8 720	9 450	10 250	11 120	12 050	13 060	14 190	15 370	16 670	18 110	19 620	21 270	23 080	25 050	27 180
6	do 12 let	8 340	9 040	9 810	10 620	11 540	12 500	13 550	14 730	15 940	17 290	18 800	20 350	22 070	23 940	26 000	28 190
7	do 15 let	8 650	9 400	10 180	11 040	11 970	12 970	14 050	15 290	16 560	17 960	19 510	21 130	22 910	24 860	26 980	29 250
8	do 19 let	8 980	9 750	10 570	11 440	12 430	13 460	14 580	15 860	17 190	18 630	20 250	21 930	23 770	25 790	28 000	30 360
9	do 23 let	9 310	10 110	10 980	11 880	12 900	13 970	15 130	16 460	17 820	19 340	21 000	22 760	24 660	26 770	29 070	31 500
10	do 27 let	9 680	10 510	11 390	12 330	13 400	14 500	15 700	17 090	18 510	20 070	21 790	23 610	25 600	27 780	30 160	32 680
11	do 32 let	10 040	10 890	11 820	12 800	13 910	15 050	16 310	17 730	19 210	20 830	22 610	24 500	26 560	28 830	31 300	33 930
12	nad 32 let	10 430	11 320	12 270	13 280	14 440	15 620	16 920	18 410	19 930	21 620	23 480	25 430	27 570	29 920	32 470	35 200

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro vojáky z povolání  
uvedené v § 6 odst. 3  
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	6 920	7 510	8 140	8 820	9 570	10 370	11 250	12 220	13 250	14 370	20 610	21 920	24 840	27 900	29 600	31 440
2	do 2 let	7 180	7 800	8 450	9 170	9 950	10 780	11 680	12 680	13 750	14 910	21 200	22 550	25 540	28 650	30 420	32 320
3	do 4 let	7 440	8 100	8 760	9 510	10 320	11 170	12 120	13 160	14 270	15 480	21 830	23 220	26 260	29 430	31 270	33 230
4	do 6 let	7 720	8 400	9 110	9 870	10 710	11 610	12 590	13 670	14 810	16 070	22 460	23 900	27 000	30 240	32 140	34 190
5	do 9 let	8 030	8 720	9 450	10 250	11 120	12 050	13 060	14 190	15 370	16 670	23 110	24 620	27 770	31 080	33 050	35 180
6	do 12 let	8 340	9 040	9 810	10 620	11 540	12 500	13 550	14 730	15 940	17 290	23 800	25 350	28 570	31 940	34 000	36 190
7	do 15 let	8 650	9 400	10 180	11 040	11 970	12 970	14 050	15 290	16 560	17 960	24 510	26 130	29 410	32 860	34 980	37 250
8	do 19 let	8 980	9 750	10 570	11 440	12 430	13 460	14 580	15 860	17 190	18 630	25 250	26 930	30 270	33 790	36 000	38 360
9	do 23 let	9 310	10 110	10 980	11 880	12 900	13 970	15 130	16 460	17 820	19 340	26 000	27 760	31 160	34 770	37 070	39 500
10	do 27 let	9 680	10 510	11 390	12 330	13 400	14 500	15 700	17 090	18 510	20 070	26 790	28 610	32 100	35 780	38 160	40 680
11	do 32 let	10 040	10 890	11 820	12 800	13 910	15 050	16 310	17 730	19 210	20 830	27 610	29 500	33 060	36 830	39 300	41 930
12	nad 32 let	10 430	11 320	12 270	13 280	14 440	15 620	16 920	18 410	19 930	21 620	28 480	30 430	34 070	37 920	40 470	43 200

**Výše příplatku za vedení  
(v Kč měsíčně)**

Funkce	Příplatek za vedení
<b>1. Ústřední orgány Ministerstva obrany, Generální štáb Armády České republiky</b>	
1.1. Náčelník Generálního štábu Armády České republiky	6 000 - 13 000
1.2. Ředitel sekce, zástupce náčelníka Generálního štábu Armády České republiky	3 500 - 8 000
1.3. Vedoucí referátu	1 000 - 4 000
<b>2. Ředitelství, Hlavní vojenský úřad</b>	
2.1. Ředitel	3 500 - 8 000
2.2. Ředitel odboru	2 000 - 5 000
2.3. Vedoucí oddělení	1 400 - 3 500
2.4. Vedoucí skupiny	500 - 2 000
<b>3. Vojenský úřad</b>	
3.1. Ředitel	2 500 - 6 500
3.2. Vedoucí oddělení	1 400 - 3 000
3.3. Vedoucí skupiny, zástupce vedoucího oddělení	500 - 1 500
<b>4. Velitelství</b>	
4.1. Velitel	3 500 - 8 000
4.2. Náčelník štábu, zástupce velitele	3 000 - 5 000
4.3. Náčelník sekce	2 000 - 5 000
4.4. Náčelník odboru, zástupce náčelníka štábu	2 000 - 3 500
4.5. Náčelník oddělení	1 400 - 3 500
4.6. Náčelník skupiny	500 - 2 000
<b>5. Útvary Armády České republiky, Hradní stráž</b>	
5.1. Velitel brigády	2 000 - 6 000
5.2. Náčelník štábu, zástupce velitele	2 000 - 4 000
5.3. Velitel praporu, náčelník oddělení štábu brigády	1 000 - 3 500
5.4. Náčelník štábu praporu, zástupce velitele praporu	1 000 - 2 500
5.5. Velitel roty, náčelník skupiny štábu praporu	500 - 2 500
5.6. Velitel čety, zástupce velitele roty	500 - 1 500
5.7. Velitel družstva	500 - 1 500